

Editorial

Revista Primavera 2020

Esteban Gómez Suárez

Presidente Colegio de Enfermería del Principado de Asturias

De Nursing Now a Enfermería Siempre

Mientras escribo estas líneas, las enfermeras de nuestra región, de nuestro país, de Europa y el mundo entero luchamos, con la pandemia de COVID19. Esto era impensable meses atrás, cuando aceptaba encantado la invitación del comité editorial para hablar de la campaña Nursing Now y el año internacional de enfermeras y matronas.

Probablemente el año 2020 no será recordado en la historia por ser el año mundial de enfermeras y matronas, sino como el año del "coronavirus", el año de una emergencia sociosanitaria sin parangón desde la Segunda Guerra mundial (1). Sin embargo y a la espera de cómo evolucionan los acontecimientos, desde nuestra profesión, podríamos hacer algunas reflexiones relevantes que además relacionan un tema con el otro.

En octubre de 2016 el "All Party Parliamentary Group" del Parlamento Británico publicó su informe "triple impact" (2) en el que se reconoce como una mayor inversión en enfermeras favorece el desarrollo de las comunidades, mejorando sus resultados en salud, beneficiando la igualdad de género e impulsando sus economías.

Este peso que la evidencia deposita en nuestra profesión a nivel global, no se ve reflejado sin embargo en una presencia política y un peso específico a nivel técnico y



organizativo en los sistemas sanitarios. Por eso la propia OMS, el CIE y el Burdet Trust for Nursing han impulsado la campaña Nursing Now que desde 2018 busca cinco objetivos (3): Más inversión en desarrollo de formación y condiciones de trabajo para las enfermeras, mejor difusión de las prácticas enfermeras efectivas, más participación de las enfermeras en las políticas de salud global, más enfermeras en puestos de liderazgo (me atrevería a decir de poder), y más investigación en cómo las enfermeras mejoran los sistemas de salud y cuáles son las barreras a las que se enfrentan.

La campaña tiene un alcance universal y debería generarnos motivación y seguridad para reclamar nuestra posición en el sistema con capacidad para aportar soluciones innovadoras y contribuir definitivamente a la sostenibilidad del sistema (4). En nuestro país el modelo de liderazgo entre consejerías y colegios profesionales autonómicos ha tenido un desarrollo irregular.

Durante estos días, veo la lucha diaria de las enfermeras asturianas en una terrible

realidad, su compromiso y dedicación, pese al miedo, la incertidumbre y la frustración. Sois un ejemplo de resiliencia, de capacidad de trabajo, de solvencia técnica-científica, de gestión, organización y profesionalidad. La pieza clave en la resolución final de esta crisis y la recuperación posterior. Sin embargo, siendo esta crisis de cuidados, nuestra visibilidad queda disuelta, nuestro liderazgo oculto o apartado y ese proyecto que se vislumbraba tan ilusionante se me antoja ahora bastante precario.

El impulso de propuestas incluidas en el programa como el año mundial de las enfermeras y las matronas, o el Nightingale challenge (5), debería ser aprovechado para seguir adelante porque más allá de 2020 (4) queda mucho camino que recorrer. En Asturias donde nos incorporamos en marzo del 2019 aún podemos generar sinergias para beneficiarnos de los “vientos de cambio”, construir molinos (6), y lograr los ambiciosos objetivos del programa.

En la atención sociosanitaria, la hospitalaria y por supuesto en la atención comunitaria, tenemos excelentes profesionales que cuidan con evidencia y aunque es necesario

más trabajo en este área para disponer de un discurso “político” más impactante (7), tenemos buenos mimbres para construir entre todos la práctica profesional que queremos para los ciudadanos.

En el contexto actual y el que se nos presentará después de esta crisis, cito a Rosamaría Alberdi cuando dice “Las enfermeras son profesionales especialmente adecuadas para intervenir en la vida pública porque su nivel de competencia les permite la individualización y la contextualización de las políticas” (8). Es decir, que nuestra acción profesional de cara a la sociedad se queda “coja” si no desarrollamos nuestra competencia política.

Desde el Colegio queremos facilitar esa transformación, queremos aglutinar ilusiones y poner los medios para que todo ese talento que desborda se canalice en pro de los ciudadanos, trabajar unidos en un proyecto que no se quede en fotos o gestos vanos ahora sin pensar en el futuro. El colegio es la casa de todas las enfermeras asturianas, no hace falta que os invite, os queremos, os necesitamos con nosotros trabajando por la enfermería siempre.

1. Guterres E. Guterres afirma que el coronavirus es la crisis global “más difícil” desde la Segunda Guerra Mundial. Europa press Publicado 01/04/2020. Disponible en: <https://www.europapress.es/internacional/noticia-guterres-afirma-coronavirus-crisis-global-mas-dificil-segunda-guerra-mundial-20200401054618.html>
2. All-Party Parliamentary Group on Global Health: Triple Impact – how developing nursing will improve health, promote gender equality and support economic growth. London, 17 October 2016. Disponible en: <http://www.appg.globalhealth.org.uk/>
3. Zabalegui A. Del triple impacto a Nursing Now. *Enferm Clin* 2019; 29(3): 143-145.
4. Gancedo Z. *Nursing Now una campaña de todos para todos*. *Enferm Clin* Jan 2020; 30(1): 1-3.
5. Bayliss-Pratt L, Daley M, Bhattacharya-Craven, A. Nursing Now 2020: the Nightingale Challenge International Nursing Review, Mar2020; 67(1): 7-10.
6. Valles S. Vientos de Cambio. RqR Enfermería Comunitaria (Revista de Seapa). 2019; 7(4):3-4.
7. Benton DC, Watkins MJ, Beasley CJ, Ferguson SL, Holloway A. Evidence-based policy: nursing now and the importance of research synthesis International Nursing Review, Mar2020; 67(1): 52-60.
8. Alberdi Castell R. La competencia política enfermera. *Rev. ROL Enferm* 2019;42(1):22-30.